

## **Enti Pubblici**

**Aziende Sanitarie Locali ed altre istituzioni sanitarie**

**ARES 118**

Avviso

**Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per n. 143 posti nel profilo professionale di Operatore Tecnico Specializzato Autista d'Ambulanza - Area degli Operatori, per la costituzione di rapporti di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato nelle more dell'espletamento del concorso pubblico, indetto da ARES 118 con deliberazione n. 557 del 26.06.2024, oltre che per le eccezionali esigenze sanitarie in relazione al Giubileo Ordinario dell'anno 2025.**



## **ARES 118**

**Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, per n. 143 posti nel profilo professionale di Operatore Tecnico Specializzato Autista d'Ambulanza – Area degli Operatori, per la costituzione di rapporti di lavoro di tipo subordinato a tempo determinato nelle more dell'espletamento del concorso pubblico, indetto da ARES 118 con deliberazione n. 557 del 26.06.2024, oltre che per le eccezionali esigenze sanitarie in relazione al Giubileo Ordinario dell'anno 2025.**

In esecuzione della deliberazione del *Direttore Generale* n. 74 del 31.07.2024 è indetto un Avviso Pubblico, per titoli e colloquio, a n. 143 posti nel profilo professionale di **Operatore Tecnico Specializzato Autista d'Ambulanza – Area degli Operatori** - per la costituzione di rapporti di lavoro subordinato a tempo determinato, nelle more dell'espletamento del concorso pubblico indetto da ARES 118 con deliberazione n. 557 del 26.06.2024 oltre che per le eccezionali esigenze sanitarie in relazione al Giubileo Ordinario dell'anno 2025.

**In considerazione della specifica finalità e delle esigenze eccezionali poste a base del presente bando, si rappresenta che il contratto di lavoro a tempo determinato avrà durata di un anno, prorogabile per un ulteriore anno e comunque non oltre la data di assunzione dei vincitori ovvero oltre la data del 31.01.2026.**

Per tutto quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alla vigente normativa nazionale e regionale in materia, tra cui il DPR n. 445 del 28.12.2000 e, ove applicabili alla specifica procedura selettiva di cui trattasi, il DPR n. 487 del 09.03.1994 e il DPR n. 220/2001.

A norma dell'art. 7, comma 1, del D. Lgs. 30.03.2001, n. 165 e s.m.i. è garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al relativo trattamento sul lavoro.

### **1) REQUISITI GENERALI DI AMMISSIONE**

- a) Cittadinanza italiana, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadinanza di uno dei Paesi dell'Unione europea. Sono ammessi a partecipare altresì:
  - i. i familiari di cittadini degli Stati membri dell'Unione Europea non aventi la cittadinanza di uno Stato membro che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente;
  - ii. i cittadini di Paesi Terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria (in tal caso dichiarare il possesso dei requisiti di regolarità per il soggiorno in Italia);
  - iii. i cittadini di paesi non appartenenti all'Unione Europea titolari di un permesso di soggiorno che consenta di svolgere attività lavorativa.I cittadini di uno Stato straniero devono avere adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) età non superiore ai limiti previsti dalla vigente legislazione per il mantenimento in servizio;
- c) piena idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche riferite al profilo oggetto del presente avviso, il cui accertamento sarà effettuato dall'ARES 118 in sede di visita preventiva ai sensi dell'art.41 del D.Lgs n. 81/2008 e s.m.i., prima dell'immissione in servizio. L'accertamento di tale piena idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni specifiche costituisce condizione necessaria per la stipula del contratto di lavoro a tempo determinato;
- d) godimento dei diritti civili e politici. Non possono accedere all'impiego coloro che siano stati esclusi dall'elettorato attivo;

- e) di non essere stato destituito o dispensato o licenziato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto o licenziato da altro impiego presso una Pubblica Amministrazione ai sensi della normativa contrattuale, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art.127, primo comma, lettera d) del decreto del Presidente della Repubblica 10 gennaio 1957, n.3.
- f) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.

## **2) REQUISITI SPECIFICI DI AMMISSIONE**

### **I requisiti specifici di ammissione sono i seguenti**

- a) diploma di istruzione secondaria di primo grado e/o assolvimento dell'obbligo scolastico;
- b) cinque anni di esperienza professionale acquisita nel corrispondente profilo professionale presso pubbliche amministrazioni o imprese private. Si precisa che "per esperienza professionale" deve intendersi l'attività lavorativa retribuita svolta in qualità di dipendente, CoCoCo, CoCoPro, lavoratore autonomo; non è, pertanto, compresa l'esperienza maturata in qualità di "volontario/tirocinante/stagista o altra non retribuita";
- c) patente di tipo B in corso di validità;

I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno allegare alla domanda il provvedimento (copia del Decreto Ministeriale) con il quale ne è stato disposto il riconoscimento.

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando.

Ai sensi dell'art.3, comma 6, della Legge n.127/1997 e s.m.i., la partecipazione alle selezioni pubbliche non è soggetta a limiti d'età, salvo quelli previsti dalle norme vigenti per il collocamento a riposo obbligatorio.

Si applica, in materia di trattamento dei dati personali, il Regolamento UE 2016/679.

## **3) ESCLUSIONE**

Non possono accedere alla presente procedura:

- coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo politico nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione;
- coloro che sono stati licenziati per giusta causa o giustificato motivo presso una Pubblica Amministrazione ovvero per procedimento disciplinare;
- coloro che siano stati interdetti dai pubblici uffici con sentenza passata in giudicato;
- coloro che sono stati dichiarati decaduti da un impiego pubblico per il fatto che l'impiego è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o non validi;
- coloro che hanno subito condanne penali relative a reati contro la Pubblica Amministrazione.

Inoltre l'ARES 118 procederà alla valutazione delle altre condanne penali, comprese quelle risultanti nel casellario giudiziale di cui all'art. 3 del DPR 313/2002 e cioè del casellario richiedibile dall'autorità a fini di giustizia, al fine di accertare, secondo un consolidato indirizzo giurisprudenziale (C.d.S., IV, 20 gennaio 2006, n. 130; C.d.S., VI, 17 ottobre 1997, n. 1487; T.A.R. Lazio III, 2 aprile 1996, n. 721), la gravità dei fatti penalmente rilevanti, dai quali può desumere l'eventuale inesistenza dei requisiti di idoneità morale ed attitudine ad espletare attività presso una Pubblica Amministrazione; nonché accertare la sussistenza dell'elemento fiduciario che costituisce il presupposto fondamentale del rapporto tra datore di lavoro e lavoratore. L'Ares 118 si riserva di valutare se le sentenze penali riportate, la sottoposizione a misure di sicurezza, ovvero i procedimenti penali in corso risultino ostativi all'ammissione. Tutto ciò al fine di procedere all'assunzione di personale idoneo al servizio del soccorso in emergenza che ha aspetti

particolarmente delicati essendo rivolto a pazienti spesso inermi e che può essere svolto anche direttamente nel domicilio dei cittadini utenti.

#### **4) DOMANDA DI AMMISSIONE**

La domanda di partecipazione alla presente selezione dovrà pervenire **ESCLUSIVAMENTE TRAMITE PROCEDURA TELEMATICA**, entro e non oltre il **ventesimo giorno** successivo alla data di pubblicazione del presente bando sul Bollettino Ufficiale Regione Lazio.

Nella domanda di partecipazione gli aspiranti devono obbligatoriamente dichiarare, ai sensi degli artt. 46 e 47 DPR 445/2000 e s.m.i., consapevoli delle sanzioni penali previste dall'art. 76 DPR 445/2000 per il caso di dichiarazioni mendaci e falsità in atti:

- a) cognome e nome, data e luogo di nascita, codice fiscale e residenza;
- b) di possedere la cittadinanza italiana o la cittadinanza di uno Stato membro dell'U.E., OVVERO
  - di non avere la cittadinanza di uno stato membro dell'U.E. ma di essere familiare di un cittadino di uno stato membro dell'U.E. e di essere in possesso di diritto soggiorno o diritto permanente (allegare copia della Carta di soggiorno rilasciata dal Ministero dell'Interno ai sensi del D.Lgs. n. 30 del 06.02.2007), OVVERO
  - di essere cittadino di Paesi Terzi con permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo (allegare copia di tale documento) OVVERO
  - di essere titolare dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria (allegare copia del documento attestante il possesso di tali requisiti);
- c) di avere età non superiore ai 65 anni di età;
- d) di godere dei diritti civili e politici;
- e) il Comune o Stato estero di iscrizione nelle liste elettorali, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;
- f) di non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento ovvero di non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego presso una pubblica amministrazione ai sensi della normativa contrattuale, per aver conseguito l'impiego mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile ai sensi dell'art.127, c.1, lett.d) del DPR n.3/1957;
- g) di non aver riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni, la costituzione del rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione; (in caso di condanne penali o di procedimenti penali in corso, specificarne la tipologia);
- h) il possesso dei titoli richiesti come requisiti (nella dichiarazione dei titoli di studio deve essere indicata la data esatta del conseguimento e della sede, la denominazione completa dell'Istituto presso il quale sono stati conseguiti nonché, nel caso di conseguimento all'estero, l'upload del riconoscimento rilasciato dalle autorità competenti con il quale ne è stato disposto il riconoscimento in Italia);
- i) la posizione nei riguardi degli obblighi militari, nonché l'eventuale periodo di effettuazione e le mansioni svolte (anche per l'eventuale servizio civile);

- j) i servizi prestati come dipendente presso pubbliche amministrazioni e le cause di risoluzione di precedenti rapporti di pubblico impiego, ovvero, di non avere mai prestato servizio presso pubbliche amministrazioni;
- k) gli eventuali titoli comprovanti il diritto di preferenza di legge nella nomina previsti dall'art.5 del DPR 487/1994, e ss.mm.ii;
- l) la dichiarazione di essere fisicamente idoneo allo svolgimento delle mansioni relative all'incarico;
- m) l'indicazione, in caso di candidato portatore di handicap, ai sensi di quanto previsto dall'art. 20 della legge 5.2.1992 n.104 e s.m.i., l'ausilio necessario per l'espletamento del colloquio, in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi (allegare la documentazione);
- n) i cittadini degli altri Stati dovranno dichiarare di avere un'adeguata conoscenza della lingua italiana;
- o) di acconsentire al trattamento dei dati personali che sarà effettuato ai sensi del Regolamento UE 2016/679; i dati forniti dai candidati saranno raccolti dall'ufficio competente per lo svolgimento della presente procedura selettiva e saranno trattati anche successivamente all'eventuale instaurazione del rapporto di lavoro per finalità inerenti alla gestione del rapporto medesimo;
- p) il domicilio, l'indirizzo Mail e/o di Posta Elettronica Certificata PEC (personale del candidato) presso il quale deve essere fatta ogni necessaria comunicazione, nonché il numero telefonico. L'aspirante ha l'obbligo di comunicare eventuali variazioni di indirizzo all'ARES 118. L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in caso di mancato o ritardato recapito di comunicazioni dirette ai candidati, da imputarsi ad omessa o tardiva segnalazione da parte degli stessi di variazione dell'indirizzo di posta elettronica indicato sulla domanda;
- q) di accettare tutte le condizioni previste dal presente avviso.

## **5) PROCEDURA TELEMATICA**

La domanda di ammissione al concorso potrà essere inviata esclusivamente in via telematica collegandosi al portale <https://ares118lazio.scanshareservice.it> con le modalità previste, fra cui si evidenzia:

Per la compilazione della domanda di partecipazione on-line, il candidato deve leggere attentamente e seguire le indicazioni contenute nella GUIDA ALLA COMPILAZIONE per gli utenti, scaricabile dalla Piattaforma.

Dopo aver completato la procedura di autenticazione esclusivamente tramite SPID, sarà possibile accedere alla sezione "Concorsi" e presentare domanda per la procedura di interesse.

La domanda sarà considerata presentata nel momento in cui il candidato precederà all'invio della domanda di iscrizione al concorso cliccando sulla voce "invio domanda" presente nella sezione Riepilogo domanda visibile al termine della corretta compilazione. Il sistema mostrerà un messaggio di avvenuto inoltro della domanda e lo "stato" della domanda risulterà "inviata". Il candidato riceverà una mail di conferma dell'avvenuta iscrizione completa di numero identificativo, data e ora di invio.

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione

del cambiamento di indirizzo di residenza e quello mail indicato nella domanda, o per eventuali interruzioni di collegamento non imputabili all'Amministrazione stessa.

Per supporto ed assistenza relativi alla presente procedura, i candidati possono contattare il Team di Assistenza tramite e-mail all'indirizzo [ares118lazio@scanshare.it](mailto:ares118lazio@scanshare.it). Gli addetti all'assistenza sono disponibili dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle 13:00 e dalle ore 14:00 alle 18:00 (esclusi i festivi). Per la modifica e variazione di eventuali informazioni erroneamente inserite o mancanti, il candidato può riaprire la propria domanda in autonomia, entro la data di scadenza del presente Avviso. Una volta effettuate le modifiche, il candidato dovrà inviare nuovamente la domanda di partecipazione, cliccando il tasto Invia domanda, presente nella Sezione "Riepilogo Domanda".

**Si consiglia di non inoltrare la domanda in prossimità delle ultime ore dell'ultimo giorno utile per la presentazione, per evitare sovraccarichi del sistema, dei quali Ares 118 non assume responsabilità alcuna; con la precisazione che l'assistenza tecnica fornita dagli operatori sarà garantita fino alle ore 18.00 del giorno di chiusura della presentazione della domanda.**

**È esclusa ogni altra forma di presentazione e trasmissione. Pertanto, eventuali domande pervenute con altre modalità non verranno prese in considerazione.**

Non saranno prese in considerazione le domande che, per qualsiasi causa, non esclusa la forza maggiore o il fatto di terzi, non siano pervenute all'ARES secondo le modalità e nel termine sopraindicati.

La corretta e completa compilazione della domanda tramite la procedura telematica consente all'Amministrazione ed alla Commissione Esaminatrice di disporre di tutte le informazioni utili rispettivamente per la verifica del possesso dei requisiti di partecipazione e per la successiva valutazione dei titoli.

L'Amministrazione informa i candidati che non saranno prese in considerazione dichiarazioni generiche o incomplete.

Il candidato è tenuto a specificare con esattezza tutti gli elementi e i dati necessari per una corretta valutazione.

L'Amministrazione si riserva, ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, la facoltà di procedere ad idonei controlli sulla veridicità di tutte le dichiarazioni sostitutive rese dal candidato; qualora in esito a detti controlli venga accertata la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante decade dagli eventuali benefici conseguenti ai provvedimenti adottati sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ferme restando le sanzioni penali previste dall'art. 76 del DPR 445/2000 s.m.i.

Le comunicazioni di eventuali cambiamenti del recapito indicato nella domanda, verificatasi dopo la scadenza dei termini per l'iscrizione alla procedura concorsuale, dovranno pervenire, tramite posta certificata, all'indirizzo [concorsi.selezioni@pec.ares118.it](mailto:concorsi.selezioni@pec.ares118.it) con il seguente oggetto: "concorso per n. 143 operatori tecnici specializzati – autista di ambulanza – area degli operatori - variazione recapito indicato nella domanda".

L'Amministrazione declina sin d'ora ogni responsabilità per dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, o per eventuali interruzioni di collegamento non imputabili all'Amministrazione stessa.

## **6) DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA**

Il candidato dovrà allegare alla domanda quanto di seguito elencato:

- documenti comprovanti i requisiti generali di cui al paragrafo "Requisiti Generali e Specifici per l'ammissione" che consentono ai cittadini non italiani e non comunitari di partecipare al presente concorso;

- Nel caso in cui i 5 anni di esperienza professionale acquisita nel profilo di Autista di Ambulanza e/o di Autista Professionale, o parte di essi, fatti valere quale requisito specifico di ammissione, siano stati resi presso imprese private, è necessario allegare alla domanda, a pena di esclusione, apposita documentazione da cui risulti che qualsivoglia tipologia di attività lavorativa è stata prestata nel pieno rispetto della normativa previdenziale ed assicurativa vigente. Il candidato dovrà produrre una certificazione rilasciata dalla ditta, o, in alternativa attestazione del Centro per l'Impiego (copia libretto lavoro, modello C/2 storico);
- la certificazione medica attestante lo stato di disabilità/ DSA comprovante la necessità di ausili e/o tempi aggiuntivi, ai sensi dell'art. 20 della Legge 05.02.1992, n. 104
- Fotocopia della/delle patenti di guida.

Ciascun documento allegato dovrà essere costituito da un unico file in formato pdf e non superare i 5 MB.

Si precisa che, per espressa disposizione normativa, i certificati medici e sanitari non possono essere sostituiti da autocertificazione.

Si precisa, inoltre, che le esperienze professionali e di studio del candidato vengono desunte esclusivamente da quanto dichiarato dallo stesso nelle apposite voci della domanda telematica; pertanto, il candidato NON dovrà allegare il proprio curriculum vitae. Non saranno valutati curricula predisposti con altre modalità e forme, ovvero allegati alla domanda.

#### **DICHIARAZIONI SOSTITUTIVE**

L'Azienda potrà effettuare idonei controlli previsti dall'art.71 del D.P.R.n.445/2000 e s.m.i., anche a campione ed in tutti i casi in cui sorgano fondati dubbi sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese.

Le dichiarazioni non veritiere determineranno l'esclusione dall'avviso, la decadenza dagli eventuali benefici conseguiti e la trasmissione degli atti alle competenti Autorità.

Non saranno oggetto di valutazione da parte della commissione esaminatrice le dichiarazioni sostitutive rese in modo non corretto o incomplete:

- le dichiarazioni relative al titolo di studio, abilitazione, ecc, devono indicare la struttura presso la quale sono stati conseguiti i relativi diplomi, nonché la data di conseguimento, la votazione riportata e la durata del corso. Il titolo di studio conseguito all'estero deve aver ottenuto, entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione all'avviso, il riconoscimento al titolo italiano rilasciato dalle competenti autorità che deve essere allegato tramite upload nel formato on line;
- nelle dichiarazioni inerenti ai servizi prestati presso Pubbliche Amministrazioni, l'interessato è tenuto a specificare: l'esatta denominazione e l'indirizzo dell'ente presso il quale il servizio è stato prestato; la natura giuridica del rapporto di lavoro (dipendente, libera professione, ecc); se trattasi di rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato, a tempo pieno o a tempo parziale; disciplina di inquadramento; periodo di servizio effettuato (giorno, mese e anno d'inizio e di cessazione), nonché eventuali periodo di interruzione del rapporto e loro motivo;
- per i periodi di servizio prestati all'estero o presso organismi internazionali, valutabili nei titoli di carriera ai sensi del DPR n.483/1997, occorre allegare il titolo del riconoscimento al servizio italiano tramite upload nel format on line, rilasciato dalle autorità competenti ai sensi della normativa vigente, che deve essere ottenuto entro la data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande;

- per le dichiarazioni relative alla frequenza di corsi di aggiornamento: denominazione dell'ente che organizza il corso, sede di svolgimento, data/e di svolgimento, numero di ore formative effettuate e se trattasi di eventi con verifica finale;
- per le dichiarazioni relative ad incarichi di docenza conferiti da enti pubblici: denominazione dell'ente che ha conferito l'incarico, oggetto/materia della docenza e ore effettive di lezioni svolte.

### **7) AMMISSIONE E/O ESCLUSIONE DEI CANDIDATI**

L'elenco dei candidati ammessi all'avviso sarà pubblicato esclusivamente sul sito internet dell'ARES 118 [www.ares118.it](http://www.ares118.it). Tale pubblicazione avrà valore di notifica ad ogni effetto di legge.

L'eventuale esclusione dei candidati che, in base alle dichiarazioni contenute nelle domande ed alla documentazione allegata, non risultino in possesso dei requisiti di ammissione generali e specifici prescritti, nonché di quelli le cui domande risultino non valide, incomplete o irregolari, è disposta con provvedimento del Direttore Generale.

**Ai candidati esclusi sarà data comunicazione, mediante pubblicazione dell'apposito provvedimento esclusivamente sul sito aziendale entro i termini previsti dalla normativa vigente.**

L'Azienda si riserva di effettuare in qualsiasi momento della procedura apposite verifiche e controlli, anche a campione su quanto dichiarato da ciascun candidato e di determinare l'eventuale esclusione in caso di accertato mancato possesso dei requisiti di ammissione generali e specifici prescritti o degli altri elementi richiesti e prescritti da disposizioni normative e contrattuali.

**Tale attività potrà essere effettuata anche successivamente alla costituzione del rapporto di lavoro; in tal caso il rapporto di lavoro potrà essere risolto.**

### **8) COMMISSIONE ESAMINATRICE**

La Commissione esaminatrice sarà nominata, con deliberazione del Direttore Generale nel rispetto di quanto disposto dall'art. 35-bis del D.Lgs. n. 165/01 "Prevenzione del fenomeno della corruzione nella formazione di commissioni e nelle assegnazioni agli uffici".

### **9) VALUTAZIONE DEI TITOLI E COLLOQUIO**

La Commissione formulerà le graduatorie di candidati idonei sulla base della valutazione dei titoli e di un colloquio.

Avrà a disposizione complessivamente **100 punti** dei quali:

#### **40 punti per la valutazione dei titoli**

I punti per la valutazione dei titoli sono così ripartiti:

- titoli di carriera: massimo **22**
- titoli accademici e di studio: massimo **4**
- pubblicazioni e titoli scientifici: massimo **2**
- curriculum formativo e professionale: massimo **12**

I titoli saranno così valutati

#### **TITOLI DI CARRIERA (Max 22 punti)**

- Servizio svolto a tempo indeterminato/determinato nel profilo di Autista di Ambulanza (Area degli Operatori) presso Aziende SSN o Enti art. 21 e 22 del DPR 220/01 o altre PA, ovvero servizi equiparati (militare/civile) – 1,2 per anno su 36 ore/sett.

- Servizio svolto a tempo indeterminato/determinato nel profilo di Autista (Area del Personale di Supporto - ex Cat. B) presso Aziende SSN o Enti art. 21 e 22 del DPR 220/01 o altre PA, ovvero servizi equiparati (militare/civile) – 0,6 per anno su 36 ore/sett.
- Servizio svolto a tempo indeterminato/determinato nel profilo inferiore (Area del Personale di Supporto – ex cat. A) presso Aziende SSN o Enti art. 21 e 22 del DPR 220/01 o altre PA, ovvero servizi equiparati (militare/civile) – 0,5 per anno su 36 ore/sett.
- Servizio svolto con contratto a tempo determinato o indeterminato nel profilo di Autista d'Ambulanza (Area degli Operatori) presso enti privati convenzionati, accreditati e/o contrattualizzati con l'ARES 118 Lazio – 0,5 per anno su 36/40 ore/sett.
- Servizio svolto con contratto a tempo determinato o indeterminato nel profilo di Autista d'Ambulanza (Area degli Operatori) presso enti classificati/equiparati – 0,5 per anno su 36/40 ore/sett
- Servizio svolto a tempo indeterminato/determinato nel profilo di Autista (Area del Personale di Supporto – ex cat. B) presso enti privati convenzionati accreditati e/o contrattualizzati con l'ARES 118 Lazio – 0,3 per anno su 36/40 ore/sett.
- Servizio svolto a tempo indeterminato/determinato nel profilo inferiore (Area del Personale di Supporto – ex cat. A) presso enti privati convenzionati accreditati e/o contrattualizzati con l'ARES 118 Lazio – 0,2 per anno su 36/40 ore/sett.

#### TITOLI ACCADEMICI E DI STUDIO (Max 4 punti)

- Laurea specialistica/magistrale in ambito sanitario – 2,5 cad.
- Laurea triennale in ambito sanitario – 2 cad.
- Diploma quinquennale scuola secondaria di secondo grado – 1,5 cad.
- Attestato di Operatore Socio-Sanitario Specializzato - 0,5 cad.

#### PUBBLICAZIONI (Max 2 punti)

- Pubblicazioni, articoli, abstract, poster, comunicazioni attinenti al profilo a concorso – 0,5 cad.

#### CV FORMATIVO E PROFESSIONALE (Max 12 punti)

- Servizio svolto nel profilo di Autista d'Ambulanza (Area degli Operatori) presso strutture pubbliche/private accreditate/equiparate e/o contrattualizzati con l'ARES 118 Lazio nel profilo attinente come cococo/cocopro/libero professionale/interinale/con contratto di somministrazione/ DIP. Cooperativa su 36 ore sett. – 0,4 per anno su 36/40 ore/sett.
- Servizio svolto nel profilo di Autista d'Ambulanza presso strutture private a tempo determinato, indeterminato ovvero come cococo/cocopro/libero professionale/interinale/con contratto di somministrazione/ DIP,.Cooperativa su 36 ore

sett. – 0,2 per anno su 36/40 ore/sett.

- Servizio svolto nel profilo di Autista presso strutture private a tempo determinato, indeterminato ovvero come cococo/cocopro/libero professionale/interinale/con contratto di somministrazione/ DIP, Cooperativa su 36 ore sett. – 0,1 per anno su 36/40 ore/sett.
- Patenti superiori alla B in corso di validità – 1 cad.
- C – D – E – KB
- Corsi di guida certificati – 2 cad.
- Corso BLS – BLS-D conseguito negli ultimi 3 anni – 1 cad.
- Corso Trauma Base conseguito negli ultimi 3 anni – 1 cad.

La valutazione dei titoli, ad eccezione di quelli richiesti quale requisito di ammissione al concorso, che non sono oggetto di valutazione, si atterrà ai principi indicati negli art. 8, 11, 20, 21, 22 del DPR 27/02/2001, n. 220.

### **60 punti per il colloquio**

Il colloquio verterà sulle materie inerenti al profilo relativo all'Avviso e sui compiti connessi alla funzione da conferire.

Il superamento del colloquio, che determina l'idoneità alla selezione, è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini di almeno **42/60**.

Per la valutazione dei titoli suddetti saranno applicate le disposizioni previste dal DPR 220/2001.

Gli argomenti oggetto della Prova orale saranno i seguenti:

- Significato, finalità ed uso della strumentazione in dotazione;
- Verifica, controllo e piccola manutenzione dei mezzi;
- Codice della strada e conoscenza delle normative che regolano la guida in emergenza, nonché la conoscenza delle tecnologie per la sicurezza della guida;
- Nozioni generali riguardanti i servizi di emergenza;
- Principali manovre e tecniche di primo soccorso;

### **10) CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI**

La data, l'orario e la sede di convocazione del colloquio verranno pubblicati sul sito aziendale [www.ares118.it](http://www.ares118.it) – sezione Concorsi, con un preavviso di almeno 10 giorni prima dell'espletamento dello stesso ed avrà valore di notificazione a tutti gli effetti.

I candidati ammessi al colloquio dovranno presentarsi muniti di un valido documento di identità e fotocopia dello stesso.

I candidati ammessi che non si presenteranno a sostenere il colloquio nel giorno, nell'ora e nella sede stabiliti saranno dichiarati decaduti dalla partecipazione all'avviso, qualunque sia la causa dell'assenza anche se non dipendente dalla loro volontà.

I candidati sono invitati a consultare il sito aziendale dove saranno pubblicate eventuali ulteriori informazioni in relazione allo svolgimento del presente avviso pubblico.

### **11) FORMULAZIONE DELLE GRADUATORIE**

La graduatoria finale di merito sarà formulata dall'apposita Commissione, secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva, riportata da ciascun candidato sulla base della valutazione dei titoli presentati e del colloquio, con l'osservanza, a parità di punti, delle preferenze previste dall'art. 5 del DPR 487/1994 e ss.mm.ii.

I titoli di preferenza non espressamente dichiarati nella domanda di ammissione non verranno presi in considerazione.

E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito al colloquio la prevista valutazione di sufficienza.

Le graduatorie, alla conclusione della procedura selettiva, riconosciuta la regolarità degli atti dell'avviso, saranno approvate con espresso atto deliberativo del *Direttore Generale* dell'Azienda.

L'Azienda provvederà a trasmettere tali graduatorie alla Regione Lazio.

Le graduatorie saranno pubblicate nel Bollettino Ufficiale della Regione Lazio oltre che nel sito aziendale [www.ares118.it](http://www.ares118.it).

L'assunzione dei vincitori e degli eventuali ulteriori candidati idonei è sempre subordinata alla verifica da parte dell'Azienda destinataria della compatibilità economico-finanziaria nonché di tutti gli altri adempimenti inerenti la fase di assunzione e di immissione in servizio.

### **12) VALIDITA' DELLE GRADUATORIE**

Le graduatorie rimarranno efficaci per anni due a decorrere dalla data di pubblicazione del provvedimento di approvazione delle stesse. Sono fatte salve le disposizioni di legge vigenti in ordine ai termini di validità delle graduatorie.

### **13) COSTITUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO**

Il vincitore dovrà assumere servizio entro il termine fissato dall'Azienda, pena decadenza, salvo giustificati motivi. Il vincitore, inoltre, nell'ambito della sorveglianza sanitaria, sarà sottoposto a visita medica in fase preassuntiva nel rispetto dell'art. 41 comma 1 lett. a) del D.Lgs 81/2008 e s.m.i.

Il rapporto di lavoro si costituirà mediante stipula di contratto individuale a tempo determinato.

Verificata la sussistenza dei requisiti, si procederà alla stipula del contratto, nel quale sarà indicata la data di presa di servizio. Gli effetti economici decorreranno dalla data di effettiva presa di servizio.

Con la stipula del contratto individuale di lavoro è implicita l'accettazione, senza riserve, di tutte le norme, ed in particolare di quelle previste nei contratti collettivi nazionali di lavoro, che disciplinano e disciplineranno lo stato giuridico ed il trattamento economico del personale del Servizio Sanitario Nazionale.

**La mancata risposta alla proposta di assunzione da parte del soggetto vincitore entro il termine di 5 giorni decorrenti dalla data di ricezione della proposta inviata tramite Mail/PEC, sarà considerata rinuncia. Il vincitore, ai fini della stipula del contratto individuale di lavoro a tempo determinato, sarà invitato a presentare, entro la medesima scadenza, la documentazione comprovante il possesso di requisiti generali e specifici per l'ammissione all'impiego tramite autocertificazione.**

**La mancata presentazione alla visita medica sarà considerata rinuncia.**

**La mancata sottoscrizione del contratto di lavoro sarà considerata rinuncia.**

**La mancata presentazione all'atto di immissione in servizio sarà considerata rinuncia.**

Qualora dal controllo delle dichiarazioni sostitutive effettuate dall'amministrazione, dovesse emergere la non veridicità del contenuto di quanto dichiarato, il candidato decadrà dai benefici conseguenti al provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiere, fatte salve le relative conseguenze penali.

#### **14) TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

L'ARES 118 con sede in Roma, Via Portuense, 240, in qualità di Titolare del trattamento tratterà tutti i dati personali dei candidati in osservanza del Regolamento UE 2016/679.

Il conferimento di tali dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione dalla selezione.

Le basi giuridiche per il trattamento dei dati sono l'art.6 comma 1 lett. c) del Regolamento UE 2016/679 (trattamento necessario per adempiere ad un obbligo legale al quale è soggetto il titolare del trattamento) e l'art.6 comma 1 lett. a) del Regolamento UE 2016/679 (trattamento necessario per l'esecuzione di un compito connesso all'esercizio di pubblici poteri di cui è investito il titolare).

Il responsabile esterno della protezione dei dati personali, ai sensi dell'art. 28 del Regolamento UE 2016/679 è contattabile all'indirizzo di posta elettronica [dpo@ares118.it](mailto:dpo@ares118.it).

Il trattamento dei dati avverrà anche con l'utilizzo di strumenti elettronici e tali dati potrebbero essere trasmessi ad altri soggetti, pubblici o privati per ottemperare ad obblighi di legge.

Gli interessati potranno esercitare i diritti previsti dal Regolamento UE 2016/679.

L'informativa ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 è visibile sulla piattaforma online.

#### **15) NORME DI SALVAGUARDIA**

Con la partecipazione all'avviso è implicita da parte dei candidati l'accettazione di tutte le prescrizioni e precisazioni del presente bando.

Per tutto quanto non particolarmente contemplato dal presente bando valgono le disposizioni di legge in materia. L'ARES 118 si riserva piena facoltà di prorogare, sospendere, modificare e revocare il presente bando, ove ricorrano motivi di pubblico interesse, escludendo per i candidati qualsiasi pretesa o diritto.

L'Amministrazione si riserva, altresì, la facoltà di non procedere all'assunzione in relazione all'intervento di particolari vincoli legislativi, regolamentari, finanziari e organizzativi.

Il Responsabile del Procedimento Amministrativo è il Direttore della UOC Governo Risorse Umane.

Per ulteriori informazioni gli interessati potranno rivolgersi all'Ufficio Acquisizione del Personale 06/53082416-2397.

Il presente bando sarà pubblicato integralmente sul Bollettino Ufficiale della Regione Lazio e sul sito internet aziendale [www.ares118.it](http://www.ares118.it) - sezione Trasparenza/Concorsi in corso.

IL DIRETTORE GENERALE  
Dott. Narciso Mostarda